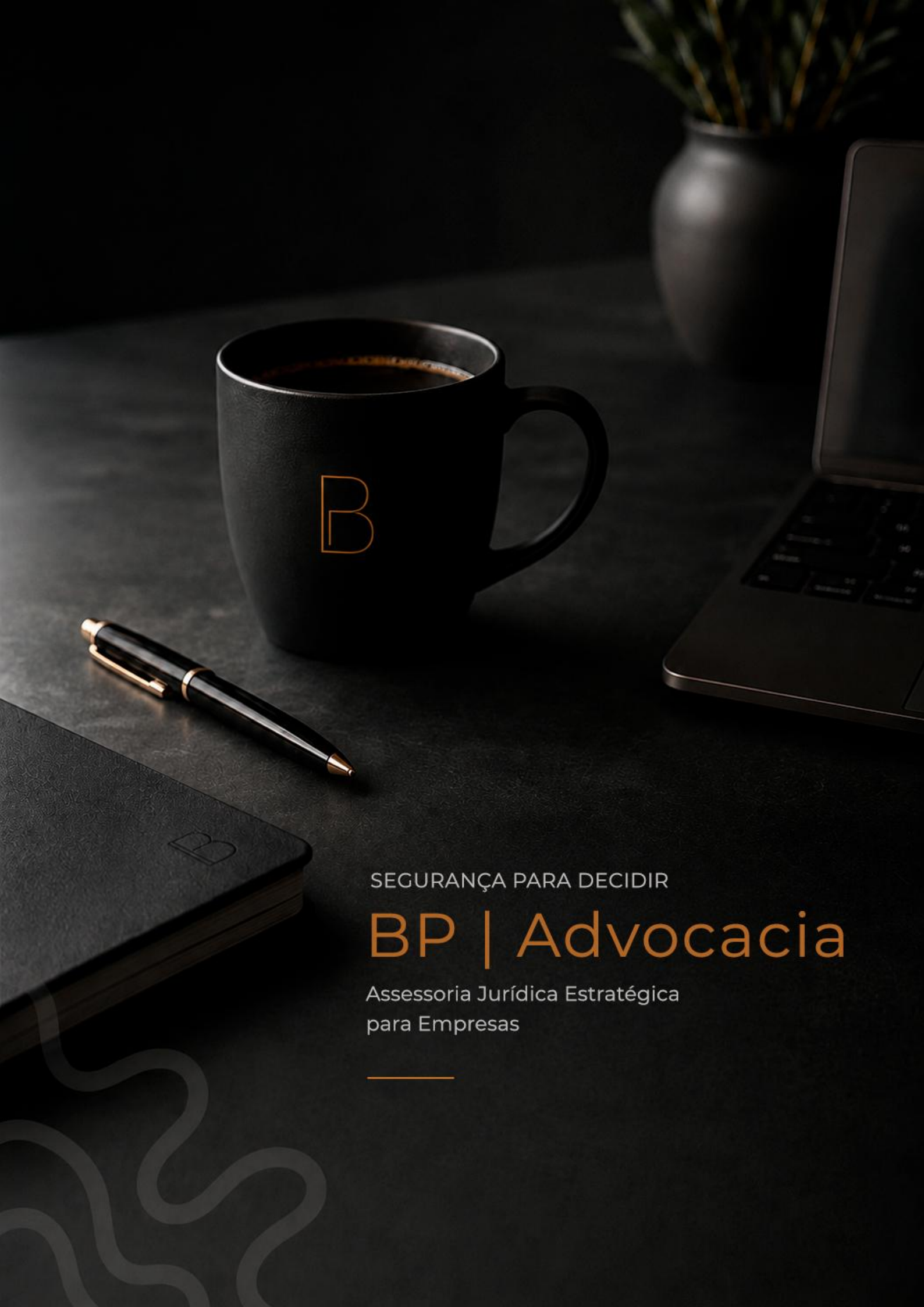




SEGURANÇA PARA DECIDIR

BP | Advocacia

Assessoria Jurídica Estratégica
para Empresas

“

Persistência, Técnica e Eficiência.



CONTEÚDO

- 01. Decisão
 - 02. Relações
 - 03. Como Atuamos
 - 04. Evidências
 - 05. Inícios
-



Decisões jurídicas raramente
começam pela lei.

Começam pela correta
compreensão da realidade.

É preciso decidir.

Definir estratégias, reorganizar
equipes, contratar, dispensar,
negociar e promover mudanças.

Decisões de gestão.

Na prática, são também decisões
sobre pessoas, relações e
responsabilidades, que vão muito
além da legislação.

É dessa compreensão que nasce a
segurança para decidir.



Consequências invisíveis.

Toda ação envolve pessoas, expectativas, responsabilidades, normas e interesses atuando ao mesmo tempo.

Muitas vezes, os maiores riscos não estão na decisão em si, mas nas consequências que só se tornam visíveis depois que ela é executada.

Visualizar o cenário antes de agir permite reduzir incertezas, antecipar riscos e construir decisões mais seguras.

Segurança para decidir.

Decisões de negócio produzem consequências jurídicas.

A legislação responde o que é permitido. A realidade revela aquilo que precisa ser previsto.

É justamente nesse encontro que a BP Advocacia concentra sua atuação: auxiliando empresas na compreensão de cenários complexos, na análise de riscos e na construção de decisões com previsibilidade, segurança jurídica e responsabilidade.

CAPÍTULO 2

Relações





Empresas **administram** pessoas.

Pessoas **constroem** relações.

Relações **exigem** decisões.



É na interação entre as pessoas que surgem as relações de trabalho. Quando bem conduzidas, fortalecem equipes, favorecem o crescimento do negócio e reduzem conflitos. Quando negligenciadas, tornam-se fonte de riscos que dificilmente podem ser resolvidos apenas pela legislação.

Compreender essas relações é compreender a própria dinâmica da empresa.

Toda **relação** possui riscos.

Nem todo risco precisa se **transformar** em conflito.

Mudam as pessoas.

Mudam os objetivos.

Mudam os interesses.

Mudam o contexto.

Mudam as consequências.

Quando essas mudanças deixam de ser observadas, pequenos sinais passam despercebidos e decisões aparentemente simples podem produzir consequências desproporcionais.

Mapeando os riscos antes que se transformem em conflitos é o que torna as decisões mais previsíveis, equilibradas e seguras.

A prevenção começa pela compreensão dos **riscos**.

Prevenir não significa eliminá-los. Significa identificá-los antes que passem a influenciar decisões importantes.

Ao antecipar cenários, compreender relações e avaliar possíveis consequências, decisões deixam de ser reativas.

É justamente nesse momento que a assessoria jurídica deixa de atuar apenas como resposta e passa a integrar a estratégia.



CAPÍTULO 3

Como Atuamos

Antes da decisão.

Antes do conflito.

Contratar, desligar, reorganizar equipes, alterar formas de contratação ou lidar com situações específicas fazem parte da rotina.

O desafio não está na decisão em si, mas na quantidade de relações, direitos, responsabilidades e consequências que ela envolve.

É justamente por isso que decisões semelhantes raramente produzem os mesmos resultados.



Experiência ajuda.

Método **reduz**



incerteza.

A experiência permite reconhecer padrões.
Mas nenhuma relação é exatamente igual
à outra.

Mudam as pessoas, os objetivos, os
interesses, o contexto e as consequências
envolvidas em cada situação.

Por isso, decisões consistentes dependem
menos da repetição de respostas prontas e
mais da capacidade de enxergar
corretamente cada realidade antes de agir.



CAPÍTULO 4

Evidências

A prática transforma conhecimento em critério.

Ao longo de mais de 12 anos de atuação e de mais de 500 processos acompanhados, foi possível observar que as decisões mais difíceis raramente dependem apenas da legislação.

Essa experiência foi construída na advocacia, na atuação junto ao Poder Judiciário e na formação contínua, com MBA em Direito Trabalhista e Previdenciário, sete pós-graduações e dezenas de cursos de especialização.

Mais do que ampliar conhecimento, essa trajetória consolidou uma forma de atuar baseada na compreensão da realidade antes da tomada de decisão.

Fortalecer a advocacia também é fortalecer as relações.

A atuação profissional também se estendeu para além dos processos.

A fundação da Associação da Advocacia Trabalhista de Jundiaí (AATJ), a participação na Comissão de Direito do Trabalho da OAB/SP – 33ª Subseção, a atuação como Diretora Cultural da AATJ e a presença em movimentos de defesa da Justiça do Trabalho representam o compromisso com o fortalecimento da advocacia e das relações de trabalho.

Compartilhar conhecimento, incentivar o diálogo institucional e contribuir para a evolução da profissão também fazem parte da forma como compreendemos o Direito.



Conhecimento orienta.

Experiência fortalece.

Critério transforma.



Cada ação contribuiu para construir uma mesma forma de trabalhar: compreender antes de orientar, analisar antes de decidir e agir com responsabilidade diante de cada realidade.

Mais do que responder questões jurídicas, buscamos oferecer critérios que permitam decisões mais claras, previsíveis e sustentáveis ao longo do tempo.



CAPÍTULO 4

Inícios

Qual a próxima decisão?

Estaremos à disposição para compreender sua realidade, esclarecer dúvidas e orientar os próximos passos com clareza, responsabilidade e segurança.



Fale conosco
pelo WhatsApp

Atendimento



WhatsApp
(11) 99572-5661

De Seg. à Sex. das 09h às 17h

Conheça mais



Site
<https://advocaciabp.adv.br/>



LinkedIn
<https://www.linkedin.com/in/bruna-pissochio/>



Instagram
https://www.instagram.com/bp_advogada

OAB / SP: 361.548

“

Persistência, Técnica
e Eficiência.



Bruna
Pissochio
Advocacia